

Umowa Nr

zawarta w dniu pomiędzy dyrektorem Szkoły
zwanym dalej Pracodawcą, a Panią/Panem
nauczycielem Szkoły zwanym dalej Pracownikiem
o następującej treści:

§ 1.

1. Pracodawca zobowiązuje się do dofinansowania opłaty za kształcenie na semestrze nauki w na kierunku..... o specjalności w ramach studiów (wyższych zawodowych, podyplomowych, itp.) w wysokości: zł, (słownie:)
2. Kwota, o której mowa w ust. 1. będzie pochodzić ze środków przeznaczonych na doksztalcanie nauczycieli, o których mowa w art. 70a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)
3. Pracownik zobowiązuje się do ukończenia specjalności/formy kształcenia, o której mowa w ust. 1.

§ 2.

W przypadku powtarzania przez Pracownika z własnej winy semestru lub roku nauki traci on prawo do otrzymania dofinansowania określonego w umowie na okres powtarzania semestru lub roku nauki.

§ 3.

Pracownik zobowiązuje się, że po ukończeniu studiów, o których mowa w § 1. ust. 1 podejmie pracę na tym samym lub innym, wskazanym przez Pracodawcę stanowisku pracy i będzie ją wykonywał przez okres nie krótszy niż 3 lata.

§ 4.

1. W przypadku niedotrzymania z przyczyn leżących po stronie Pracownika warunków umowy, o których mowa w § 1. ust. 3, na Pracowniku spoczywa obowiązek zwrotu dofinansowania wraz z odsetkami ustawowymi, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami.
2. W przypadku nie wywiązania się przez Pracownika ze zobowiązania określonego w § 3, w szczególności z powodu:
 - 1) wcześniejszej rezygnacji z pracy w szkołach prowadzonych przez Miasto i Gminę Prabuty,
 - 2) rozwiązania przez Pracodawcę umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy Pracownika,
 - 3) rozwiązania umowy przez Pracodawcę umowy o pracę z pracownikiem z uwagi na warunki organizacyjne w szkole, w szczególności brak możliwości dalszego zatrudnienia w szkole z powodu braku etatu,Pracodawca jest uprawniony do żądania zwrotu dofinansowania pomniejszonego proporcjonalnie w stosunku do okresu przeprowadzonego po ukończeniu nauki.
3. W przypadku niezawinionego niedotrzymania umowy przez Pracownika warunków umowy, o których mowa w § 1. ust. 3 i § 3 Pracodawca może odstąpić od dochodzenia od Pracownika zwrotu dofinansowania.

§ 5.

Kwota dofinansowania, o której mowa w § 1. ust. 1 zostanie przekazana na konto osobiste Pracownika w terminie do

§ 6.

Umowę sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach przeznaczonych: jeden dla Pracownika oraz dwa dla Pracodawcy, z czego jeden dla Urzędu Miasta i Gminy Prabuty.

.....
podpis Pracownika

.....
podpis Pracodawcy