

Zarządzenie Nr 47/2015

Burmistrza Miasta i Gminy Prabuty

Z dnia 30 kwietnia 2015 r.

W sprawie : szczegółowych zasad i trybu przyznania nagrody rocznej dla dyrektora Miejsko Gminnej Biblioteki Publicznej w Prabutach.

Na podstawie art. 30 ust 1, art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2013 r., poz. 594 ze zm.) oraz art. 10 ust. 1 i 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2013 r. poz. 254) zarządza się, co następuje:

§ 1.

Ustala się zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dla dyrektora samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Miasto i Gmina Prabuty.

§ 2.

Regulamin przyznawania nagrody rocznej , o której mowa w § 1 stanowi **załącznik** do niniejszego zarządzenia.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Burmistrz

.....

**Załącznik
do Zarządzenia Nr 47/2015
Burmistrza Miasta i Gminy Prabuty
z dnia 30 kwietnia 2015 r.**

**Regulamin
przyznawania nagrody rocznej dla dyrektora samorządowej instytucji kultury, dla
której organizatorem jest Miasto i Gmina Prabuty.**

§ 1.

1. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy i może być przyznana dyrektorowi instytucji kultury, który pełnił swoją funkcję przez cały rok obrotowy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (t.j. Dz. U. z 2013, poz. 330 ze zm.) poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną.

§ 2.

1. Nagroda roczna może być przyznana w zależności od osiągniętych wyników finansowych lub stopnia realizacji innych zadań.

2. Dyrektor może otrzymać nagrodę roczną za rok obrotowy, jeżeli w tym roku samorządowa instytucja kultury:

- 1) uzyskała dodatni wynik finansowy;
- 2) obniżyła poziom kosztów działalności;
- 3) terminowo realizowała zobowiązania o charakterze publicznoprawnym;
- 4) efektywnie realizowała zadania i cele wynikające ze statutu jednostki;
- 5) uzyskała zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy, za który przyznawana jest nagroda.

§ 3.

1. Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi, który pełnił funkcję przez cały rok obrotowy, za który przyznawana jest nagroda i w tym okresie nie naruszył swoich

obowiązków pracowniczych w sposób powodujący wymierzenie mu kary dyscyplinarnej, nie rozwiązano z nim umowy o pracę z jego winy lub nie odwołano go ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika, z zastrzeżeniem ust.2.

2.Dyrektor, który nie przepracował u pracodawcy całego roku obrotowego, nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że ten okres wynosi co najmniej 6 miesięcy.

3.Nagroda nie może być przyznana, jeżeli dyrektor nie wykonywał obowiązków dłużej niż 2 miesiące w roku obrotowym, bez względu na przyczynę. Do okresu tego nie wlicza się urlopu wypoczynkowego.

§ 4.

1.Wysokość przyznanej nagrody nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie dyrektor osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

§ 5.

1.Nagrodę roczną przyznaje Burmistrz na podstawie umotywowanego wniosku Pełnomocnika Burmistrza ds. Oświaty, Kultury, Sportu i Współpracy z Organizacjami Pozarządowymi i Skarbnika Miasta i Gminy Prabuty, złożonego w terminie 3 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego za rok obrotowy.

2.Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi **załącznik nr 1** do Regulaminu.

3.Stanowisko Burmistrza o przyznaniu nagrody rocznej stanowi **załącznik nr 2** do Regulaminu.

§ 6.

1.Informacja o przyznaniu lub nieprzyznaniu nagrody rocznej przekazywana jest dyrektorowi instytucji kultury na piśmie.

§ 7.

1.Nagroda roczna wypłacana jest w terminie do końca lipca danego roku, w którym została przyznana.

2.Poza nagrodą roczną dyrektorowi instytucji kultury nie przysługują inne nagrody z zakładowego funduszu nagród.

§ 8.

1.Nagroda roczna jest wypłacana ze środków instytucji kultury, w której zatrudniony jest dyrektor.

§ 9.

1.Dyrektorowi instytucji nie przysługuje roszczenie o przyznanie nagrody rocznej.

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY ROCZNEJ ZA ROK

Prabuty
(miejscowość)

.....
(data)

.....
(wnioskodawca)

Dotyczy :
(nazwa instytucji kultury)

1. Imię i nazwisko uprawnionego...:
2. Stanowisko zajmowane przez uprawnionego wraz z zakresem pełnionych obowiązków :
.....
3. Data objęcia stanowiska
.....
4. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia uprawnionego za okres objęty wnioskiem.....
5. Proponowana wysokość nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem . **Wysokość.....:Słownie :**
.....
Uzasadnienie :
.....
.....
6. Przesłanki przyznania nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem :
.....
.....
.....
7. Informacja o wpływie nagrody rocznej na sytuację finansową podmiotu :
.....
.....
8. Informacja skarbnika – ocena wyników finansowych i stopnia ich realizacji za rok obrotowy , za który jest przyznawana nagroda roczna
.....
.....

SKARBNIK

.....
(skarbnik M i G P-ty)

WNIOSKODAWCA

.....
(czytelny podpis osoby wnioskującej)

Załącznik nr 2

Do regulaminu przyznania nagrody
rocznej dla dyrektora MGBP
w Prabutach

**STANOWISKO
BURMISTRZA MIASTA I GMINY
W PRABUTACH**

w sprawie przyznania nagrody rocznej

1. Przyznaje nagrodę roczną w wysokości

Słownie :

2. Nie przyznaję nagrody rocznej *

.....
(data i podpis Burmistrza)

- Niepotrzebne skreślić