

TOM II

OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA (OPZ)

1. Przedmiotem zamówienia jest przebudowa drogi Trzciano – Laskowice, gm. Prabuty w zakresie wymiany nawierzchni drogi gruntowej na nawierzchnię asfaltową, wzmocnienia poboczy, oczyszczenie rowów odwadniających, wykonanie oznakowania pionowego i założenia terenów zielonych.
2. Zakres rzeczowy robót obejmuje, w szczególności:
 - 1) wzmocnienie istniejącej podbudowy tłuczniowej
 - 2) wykonanie nowej podbudowy na odcinku gdzie występuje brak odpowiedniej podbudowy
 - 3) wykonanie nawierzchni asfaltowej
 - 4) montaż znaków drogowych
 - 5) oczyszczenie rowów
 - 6) założenie trawników
3. **Szczegółowy opis robót budowlanych wynika z Projektu budowlanego – przebudowa drogi gminnej w zakresie wzmocnienia podbudowy tłuczniowej oraz wykonanie nowej nawierzchni asfaltowej z poboczami drogi gminnej Trzciano – Laskowice i Specyfikacji technicznych.**
4. Wykonawca winien zapewnić obsługę geodezyjną w zakresie niezbędnym do prawidłowego wykonania i odbioru robót objętych przedmiotem zamówienia.
5. Roboty objęte przedmiotem zamówienia będą realizowane na podstawie zgłoszenia robót.
6. Realizacja zamówienia podlega prawu polskiemu, w tym w szczególności ustawia z dnia 7 lipca 1994 roku Prawo budowlane (Dz. U. z 2017 r. poz. 1332 z późn. zm.) ustawie z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny (Dz. U. z 2017 r. poz. 459 z późn. zm.) i ustawie z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1843 ze zm.).
7. Wykonawca będzie zobowiązany do wykonania robót budowlanych zgodnie z prawem polskim, w szczególności z przepisami techniczno – budowlanymi, przepisami dotyczącymi wyrobów i materiałów stosowanych w budownictwie.
8. Zamawiający informuje, że w związku z ryczałtowym charakterem wynagrodzenia zapisy zawarte w specyfikacjach technicznych wykonania i odbioru robót dotyczące rozliczenia obmiarowego nie mają zastosowania, z zastrzeżeniem rozliczenia robót dodatkowych lub zamiennych.
9. Zamawiający informuje, iż w przypadku gdy w jakimkolwiek miejscu SIWZ lub do niej załączonej dokumentacji projektowej, opisach technicznych, rysunkach lub specyfikacjach technicznych wykonania i odbioru robót zostały wskazane jednoznaczne nazwy materiałów wskazujące na producenta i konkretny typ katalogowy – wszystkie takie nazwy należy każdorazowo czytać z klauzulą „lub równoważne”, czyli o takich samych lub nie gorszych parametrach technicznych, jakościowych oraz estetycznych. Jeżeli w dokumentacji podano konkretne typy materiałów, należy to traktować jako pomocnicze wskazanie minimalnego poziomu jakościowego (standardu).
10. Wymaganie zatrudnienia na podstawie umowy o pracę:
 - 1) Zamawiający wymaga, aby do wykonania wszystkich robót fizycznych związanych z wykonaniem przedmiotu zamówienia, Wykonawca skierował osoby zatrudnione na umowę o pracę, w rozumieniu przepisów art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 1502 z późn. zm.) za wyjątkiem osób pełniących samodzielne funkcje techniczne w budownictwie w rozumieniu ustawy z dnia 7 lipca 1994 r. Prawo budowlane (Dz. U. z 2016 r. poz. 290 ze zm.). Powyższe wymaganie nie dotyczy prac wykonywanych przez osoby prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą.
 - 2) Obowiązek określony w pkt. 9.1. dotyczy także podwykonawców. Wykonawca jest zobowiązany zawrzeć w każdej umowie o podwykonawstwo stosowne zapisy zobowiązujące podwykonawców do zatrudnienia na umowę o pracę wszystkich osób wykonujących czynności, o których mowa w pkt. 9.1.
 - 3) Wykonawca składa wykaz osób, które faktycznie wykonują prace związane z wykonaniem przedmiotu zamówienia wraz z oświadczeniem, że są one zatrudnione na podstawie umowy o pracę w terminie 7

dni od podpisania umowy. Każdorazowa zmiana wykazu osób, które faktycznie wykonują roboty, wymaga przedstawienia przez Wykonawcę korekty listy osób wykonujących zamówienie do wiadomości Zamawiającego.

- 4) Zamawiający zastrzega sobie prawo przeprowadzenia kontroli na miejscu wykonywania przedmiotu umowy w celu zweryfikowania, czy osoby wykonujące czynności przy realizacji zamówienia są osobami wskazanymi przez Wykonawcę w wykazie, o którym mowa w ust. 9.1.
- 5) Wykonawca jest zobowiązany na wezwanie Zamawiającego w ciągu 2 dni przedstawić dowody zatrudnienia na umowę o pracę osób wskazanych w wykazie, o którym mowa w ust. 9.3. – jeżeli Zamawiający o to wystąpi, w tym:
 - a) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez wykonawcę lub podwykonawcę kopię umowy/umów o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy ww. oświadczenie wykonawcy lub podwykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (tj. w szczególności bez imion, nazwisk, adresów, nr PESEL pracowników). Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania;
 - b) zaświadczenie właściwego oddziału ZUS, potwierdzające opłacanie przez wykonawcę lub podwykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy;
 - c) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez wykonawcę lub podwykonawcę kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych.
- 6) Z tytułu niespełnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w pkt. 9.1. czynności, Zamawiający przewiduje sankcję w postaci obowiązku zapłaty przez wykonawcę kary umownej w wysokości określonej w istotnych postanowieniach umowy. Niezłożenie przez wykonawcę w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie żądanych przez zamawiającego dowodów w celu potwierdzenia spełnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę traktowane będzie jako niespełnienie przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w punkcie 9.1. czynności.
- 7) W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez wykonawcę lub podwykonawcę, Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.