

TOM II

SZCZEGÓŁOWY OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA (OPZ)

1. Przedmiotem zamówienia jest wykonanie robót budowlanych w ramach realizacji zadania pn.: „**Remont budynku kaplicy cmentarnej przy ulicy Parkowej w Prabutach**”.
2. Zakres robót budowlanych przewidzianych do realizacji obejmuje, w szczególności:
 - a) Wymianę okien w budynku kaplicy,
 - b) Renowację drzwi wejściowych,
 - c) Wymianę instalacji elektrycznej,
 - d) Montaż klimatyzatora,
 - e) Dostawa ławek drewnianych,
 - f) Naprawa murów zewnętrznych,
 - g) Wykonanie schodów wejściowych,
 - h) Wymiana pokrycia dachowego
3. Szczegółowy opis przedmiotu zamówienia stanowi Dokumentacja wykonawcza.
4. Na przedmiot zamówienia zostało wydane:
 - a) Zaświadczenie o zgłoszeniu robót (01.12.2016 r.)
 - b) Postanowienie konserwatora zabytków (16.11.2016 r.)
- 4.1. Zamawiający informuje, iż w przypadku gdy w jakimkolwiek miejscu SIWZ lub do niej załączonej dokumentacji wykonawczej zostały wskazane jednoznaczne nazwy materiałów wskazujące na producenta i konkretny typ katalogowy – wszystkie takie nazwy należy każdorazowo czytać z klauzulą „lub równoważne”, czyli o takich samych lub nie gorszych parametrach technicznych, jakościowych oraz estetycznych. Jeżeli w dokumentacji podano konkretne typy materiałów, należy to traktować jako pomocnicze wskazanie minimalnego poziomu jakościowego (standardu).
- 4.2. Wykonawca zobowiązany jest do wyceny robót budowlanych stanowiących przedmiot niniejszego zamówienia wyłącznie z materiałów i urządzeń fabrycznie nowych, dopuszczonych do obrotu i powszechnego stosowania w budownictwie.
5. Wymaganie zatrudnienia na podstawie umowy o pracę
 - 5.1. Zamawiający wymaga, aby do wykonania czynności związanych z wykonaniem przedmiotu zamówienia, w zakresie robót budowlanych i instalacyjnych, Wykonawca skierował osoby zatrudnione na umowę o pracę, w rozumieniu przepisów art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 1502 z późn. zm.) za wyjątkiem osób pełniących samodzielne funkcje techniczne w budownictwie w rozumieniu ustawy z dnia 7 lipca 1994 r. Prawo budowlane (Dz. U. z 2016 r. poz. 290 ze zm. Powyższe wymaganie nie dotyczy prac wykonywanych przez osoby prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą.
 - 5.2. Obowiązek określony w ust. 1 dotyczy także podwykonawców. Wykonawca jest zobowiązany zawrzeć w każdej umowie o podwykonawstwo stosowne zapisy zobowiązujące podwykonawców do zatrudnienia na umowę o pracę wszystkich osób wykonujących czynności, o których mowa w pkt. 3.1.
 - 5.3. Wykonawca składa wykaz osób, które faktycznie wykonują prace związane z wykonaniem przedmiotu zamówienia wraz z oświadczeniem, że są one zatrudnione na podstawie umowy o pracę przed przystąpieniem do wykonywania tych robót. Zamawiający nie dopuści do wykonywania robót budowlanych do momentu otrzymania wykazu, o którym mowa w zdaniu poprzednim. Wynikłe z tego opóźnienie w realizacji przedmiotu zamówienia będzie traktowane, jako opóźnienie z winy Wykonawcy. Każdorazowa zmiana wykazu osób, które faktycznie wykonują roboty, wymaga przedstawienia przez Wykonawcę korekty listy osób wykonujących zamówienie do wiadomości Zamawiającego.
 - 5.4. Zamawiający zastrzega sobie prawo przeprowadzenia kontroli na miejscu wykonywania przedmiotu umowy w celu zweryfikowania, czy osoby wykonujące czynności przy realizacji zamówienia są osobami wskazanymi przez Wykonawcę w wykazie, o którym mowa w ust. 3.1. Osoby, o których mowa w zdaniu poprzednim są zobowiązane podać imię i nazwisko podczas kontroli przeprowadzanej przez

Zamawiającego. W razie odmowy podania danych umożliwiających identyfikację osób wykonujących prace na placu budowy Zamawiający wzywa kierownika budowy do wydania zakazu wykonywania przez te osoby prac do momentu wyjaśnienia podstawy ich zatrudnienia oraz wzywa Wykonawcę do złożenia pisemnego oświadczenia wskazującego dane osób, które odmówiły imienia i nazwiska podczas kontroli Zamawiającego.

- 5.5. Wykonawca jest zobowiązany nie później niż w ciągu 2 dni od dnia wezwania przez Zamawiającego przedstawić wskazane niżej dowody zatrudnienia na umowę o pracę osób wskazanych w wykazie, o którym mowa w ust. 3.3. – jeżeli Zamawiający o to wystąpi:
- a) oświadczenie Wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie Zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu wykonawcy lub podwykonawcy;
 - b) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez wykonawcę lub podwykonawcę kopię umowy/umów o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy ww. oświadczenie wykonawcy lub podwykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (tj. w szczególności bez imion, nazwisk, adresów, nr PESEL pracowników). Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania;
 - c) zaświadczenie właściwego oddziału ZUS, potwierdzające opłacanie przez wykonawcę lub podwykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy;
 - d) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez wykonawcę lub podwykonawcę kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych.
- 5.6. Z tytułu niespełnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w pkt. 3.1. czynności, Zamawiający przewiduje sankcję w postaci obowiązku zapłaty przez wykonawcę kary umownej w wysokości określonej w istotnych postanowieniach umowy. Niezłożenie przez wykonawcę w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie żądanych przez zamawiającego dowodów w celu potwierdzenia spełnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę traktowane będzie jako niespełnienie przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w punkcie 3.1. czynności.
- 5.7. W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez wykonawcę lub podwykonawcę, Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.