

Uchwała Nr XLI/285/2006

RADY MIEJSKIEJ w PRABUTACH

z dnia 31 maja 2006 roku

W sprawie zmiany uchwały Nr XXXIX/264/2006 Rady Miejskiej w Prabutach z dnia 28 lutego 2006 r.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 112, Nr 1304, Nr 203, poz. 1966, Nr 213, poz. 2081; Dz. U. z 2004 r. Nr 96, poz. 956 oraz Nr 179 poz. 1845), art. 18 ust 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 1996 r. Nr 13, poz. 74 z późn. zm.) Rada Miejska w Prabutach uchwala co następuje:

§ 1.

W załączniku do uchwały Nr XXXIX/264/2006 Rady Miejskiej w Prabutach z dnia 28 lutego 2006 r. będącym regulaminem określającym wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagradzania, a także wysokości oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego wprowadza się następujące zmiany:

1. W § 2. uchyla się ust. 2.

2. § 8. przyjmuje brzmienie:

„Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach § 8. i § 9. rozporządzenia.”

3. W załączniku Nr 2 do Regulaminu wiersz drugi przyjmuje brzmienie „opiekun stażu”.

4. § 5. ust. 3. otrzymuje brzmienie:

„Dodatek za pełnienie funkcji opiekuna stażu jest wypłacany nauczycielowi za okres trwania stażu.”

5. Wprowadza się § 19. w brzmieniu:

„1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4 i 5. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym nauczyciel jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie wlicza się okresów podstawowego zatrudnienia.

4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nieprzekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół wlicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.

5. Nauczycielowi mianowanemu lub dyplomowanemu, który przeszedł do pracy w Centralnej Komisji Egzaminacyjnej lub okręgowej komisji egzaminacyjnej na stanowisko wymagające kwalifikacji pedagogicznych, do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy pracy zaliczane do dodatku za wysługę lat w szkole, w której nauczyciel otrzymał urlop bezpłatny na czas zajmowania stanowiska.”

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Prabuty.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym
Województwa Pomorskiego

UZASADNIENIE

Ustawa Karta Nauczyciela wprowadza na jednostki samorządu terytorialnego będący organem prowadzącym obowiązek corocznego ustalania regulaminu wynagradzania nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia.

Zgodnie z art. 30 ust. 6 Ustawy Karta Nauczyciela Regulamin wynagradzania nauczycieli został uzgodniony z zakładowymi organizacjami związkowymi zrzeszającymi pracowników oświaty z miasta i gminy Prabuty, na mocy Porozumienia podpisanego w dniu 30 maja 2006 r. pomiędzy Burmistrzem Miasta i Gminy Prabuty a przedstawicielami organizacji związkowych.