

Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagradzania, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego .

§ 1.

Ilekoć w dalszych zapisach, bez bliższego określenia mowa jest o:

- 1) **szkole**- należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę albo zespół szkół, dla której organem prowadzącym jest gmina Prabuty,
- 2) **dyrektorze** lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora placówki, o której mowa w pkt. 1,
- 3) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) **Karcie Nauczyciela**-należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst ujednolicony-Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, Nr 137, poz. 1304. Nr 203, poz. 1966, Nr 213, poz. 2081; Dz. U. z 2004 r. Nr 96, poz. 956 oraz Nr 179 poz. 1845)
- 7) **rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat. (Dz. U. z 2000 r. Nr 39 poz. 455 z późn. zmian.)
- 8) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42. ust. 3. Karty Nauczyciela

Dodatek motywacyjny

§ 2.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42. ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela,

2. Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły w porozumieniu z zakładową organizacją związkową, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz Miasta i Gminy z odpowiednimi strukturami związków zawodowych.

§ 3.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli nie może być wyższy niż 10%, a dla dyrektora nie wyższy niż 40% jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres 6 miesięcy.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 2., ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Burmistrz Miasta i Gminy.
4. Przy zmianie placówki w ramach tego samego organu prowadzącego nauczyciel zachowuje ciągłość prawa do dodatku motywacyjnego pod warunkiem, że dla nowo zatrudniającej placówki, organem prowadzącym jest ten sam organ.
5. Organ prowadzący zabezpieczy środki na dodatek motywacyjny w wysokości do 5% średniego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w danej placówce.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek funkcyjny

§ 4.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny zgodnie z tabelą, stanowiącą załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1. i 2., uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
 - 1) dla dyrektora – Burmistrz Miasta i Gminy
 - 2) dla innych stanowisk kierowniczych, o których mowa w załączniku nr 1 - dyrektor szkoły.

§ 5.

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania wynikające z przydziału obowiązków przysługuje dodatek zgodnie z tabelą, stanowiącą załącznik nr 2 do niniejszego regulaminu
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1., uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji dla nauczyciela, ustala dyrektor szkoły.
3. Dodatek za pełnienie funkcji opiekuna stażu i kontraktu jest wypłacany nauczycielowi za okres trwania stażu i kontraktu.
4. Dodatek za wychowawstwo w przedszkolu otrzymuje nauczyciel, któremu przydzielono opiekę nad określoną grupą wychowanków.
5. Nauczyciel traci prawo do dodatku za wychowawstwo w wyniku choroby trwającej powyżej 30 dni kalendarzowych.
6. Dodatek za wychowawstwo przysługuje nauczycielowi za czas nieobecności z tytułu innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
7. Dodatek za wychowawstwo i pełnienie funkcji opiekuna stażu lub kontraktu nie przysługuje nauczycielowi w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy proporcjonalnie do liczby dni nieobecnych oraz w okresie dla poratowania zdrowia z zastrzeżeniem postanowień ust. 5.

§ 6.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4. ust. 1 i 2 przysługuje od dnia powierzenia funkcji kierowniczej do ostatniego dnia jej pełnienia.
2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 4. ust. 1 i 2 nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy i jest potrącany w wysokości 1/30 za każdy dzień nieobecności. Prawo do dodatku funkcyjnego ustaje w czasie długotrwałej nieobecności z powodu choroby trwającej dłużej niż 3 miesiące oraz w okresie urlopu dla poratowania zdrowia. Zachowuje prawo do dodatku funkcyjnego nauczyciel przebywający na urlopie macierzyńskim.
3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7.

1. Dodatek funkcyjny, dodatek za wychowawstwo, dodatek opiekuna stażu i kontraktu jest pomniejszany za okres pobierania przez pracownika wynagrodzeń za czas choroby, zasiłków z ubezpieczenia społecznego (chorobowego, opiekuńczego, urlopu macierzyńskiego) w sposób proporcjonalny.
2. W przypadku pomniejszenia dodatków za okresy, o których mowa w ust. 1, przed wliczeniem ich do podstawy wymiaru zasiłku, wypłaconą nauczycielowi kwotę dodatku należy uzupełnić do kwoty, którą otrzymałby gdyby przez cały okres, za który dodatek przysługuje, pracował.

Dodatek za warunki pracy

§ 8.

Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach § 6. i § 7. rozporządzenia.

§ 9.

1. Wysokość dodatku z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 8, przyznaje nauczycielowi dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz Miasta i Gminy.

Dodatek ten wynosi:

- a) 10% stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, za pracę z dziećmi niepełnosprawnymi z upośledzeniem umysłowym w stopniu lekkim, za godziny faktycznie przepracowane.
- b) 15% stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, za pracę z dziećmi niepełnosprawnymi z upośledzeniem umysłowym w stopniu lekkim realizujących zajęcia szkolne w oddziałach klasowych łączonych, za godziny faktycznie przepracowane.
- c) 15% stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, za prowadzenie zajęć rewalidacyjno- wychowawczych z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawną z upośledzeniem umysłowym w stopniu umiarkowanym i głębokim, za godziny faktycznie przepracowane.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe

i godziny doraźnych zastępstw

§ 10.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub w ramach doraźnych zastępstw.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1., uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 11.

1. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w §10., przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
3. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności, w związku:
 - a) zawieszeniem zajęć,
 - b) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 12.

Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym, że:

1. 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
2. 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Prabuty

§ 13.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i są przyznawane za szczególne osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze oraz za wysokie osiągnięcia w zarządzaniu placówkami oświatowymi.

§ 14.

1. Nagrody nauczycielom przyznają:
 - 1) ze środków, o których mowa w § 12 ust. 1.– dyrektor po zasięgnięciu opinii związków zawodowych działających w szkole,
 - 2) ze środków, o których mowa w § 12 ust. 2 – Burmistrz Miasta i Gminy po zaopiniowaniu ich przez radę szkoły i zakładowych organizacji związkowych zrzeszających pracowników oświaty
2. Szczegółowe zasady przyznawania nagrody dyrektora szkoły, ustalają dyrektor ze związkami zawodowymi działającymi w szkole. Zasady przyznawania nagród określa regulamin przyznawania nagród.

3. Nagroda, o której mowa w ust. 1. pkt. 2 może być przyznana na wniosek: dyrektora szkoły, rady szkoły lub rady rodziców, Komisji Oświaty, Kultury, Turystyki i Młodzieży Rady Miejskiej w Prabutach, Pełnomocnika Burmistrza ds. Oświaty, Kultury, Sportu i Współpracy z Organizacjami Pozarządowymi, związków zawodowych zrzeszających pracowników oświaty w gminie Prabuty.

§ 15.

1. Wysokość nagrody, o której mowa w §15 ust. 1 pkt. 1 nie może przekroczyć 110 % najniższego wynagrodzenia krajowego.
2. Wysokość nagrody, o której mowa w §15 ust. 1 pkt. 2 wynosi co najmniej 125 % najniższego wynagrodzenia krajowego.

§ 16.

Nagrody, o których mowa w § 13., są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach dyrektor może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

Dodatek mieszkaniowy

§ 17.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w Obrzynowie, Rodowie i Trumiejkach, posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

1) przy jednej osobie w rodzinie – 5%

2) przy dwóch i więcej osobach w rodzinie – 7%

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o których mowa w art. 30. ust. 3 Karty Nauczyciela.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2., zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2.. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał im ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4., na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Burmistrz Miasta i Gminy.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadkach jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

Inne uprawnienia wynikające z zatrudnienia nauczycieli

§ 18.

Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze wykonywane w dniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy.

Załączniki do regulaminu wynagradzania nauczycieli

ZAŁĄCZNIK NR 1

lp.	STANOWISKO	MIESIĘCZNIE w PLN	
		od	do
1.	Dyrektor przedszkola	160	330
2.	Szkoły wszystkich typów:		
	a) dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	160	380
	b) dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	190	420
	c) dyrektor szkoły liczącej od 17 do 34 oddziałów	280	650
	d) dyrektor szkoły liczącej 35 oddziałów i więcej	430	800
	e) wicedyrektor	190	380
	f) kierownik ds. administracyjno – gospodarczych	100	250
	g) kierownik świetlicy	100	190

ZAŁĄCZNIK NR 2

lp.	STANOWISKO	MIESIĘCZNIE w PLN	
		od	do
1.	Placówki wszystkich typów:		
	a) wychowawca klasy	30	50
	b) lider zespołu przedmiotowego	20	40

	c) opiekun stażu i kontraktu	10	30
--	------------------------------	-----------	-----------