

Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagradzania, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego .

§ 1.

Ilekcroć w dalszych zapisach, bez bliższego określenia mowa jest o:

- 1) **szkole**- należy przez to rozumieć szkołę albo zespół szkół, dla której organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Prabuty,
- 2) **dyrektorze** lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora placówki, o której mowa w pkt. 1,
- 3) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) **Karcie Nauczyciela**- należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.)
- 7) **rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.
(Dz. U. z 2005 r. Nr 22 poz. 181)
- 8) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42. ust. 3. Karty Nauczyciela

Dodatek motywacyjny

§ 2.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, co najmniej dobrych wyników dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami sprawdzianów i egzaminów kończących poszczególne etapy edukacyjne;
 - b) osiąganie przez uczniów sukcesów w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych;
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów w oparciu o pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego;

- d) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych.
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowymi zadaniami lub zajęciami, w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do powierzonych obowiązków;
 - b) podnoszenie kwalifikacji zawodowych;
 - c) doskonalenie umiejętności zawodowych;
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych;
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej;
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
 - h) uzyskanie najwyższej oceny pracy.
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42. ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, w szczególności:
 - a) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) opiekowanie się organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - c) angażowanie się w działania na rzecz wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
 - d) aktywny udział w rozwiązywaniu innych statutowych zadań szkoły.

§ 3.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli nie może być wyższy niż 10%, a dla dyrektora nie wyższy niż 40% jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres 6 miesięcy.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 2., ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Burmistrz Miasta i Gminy.
4. Przy zmianie placówki w ramach tego samego organu prowadzącego nauczyciel zachowuje ciągłość prawa do dodatku motywacyjnego pod warunkiem, że dla nowo zatrudniającej placówki, organem prowadzącym jest ten sam organ.
5. Organ prowadzący zabezpieczy środki na dodatek motywacyjny w wysokości 4% średniego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w danej placówce. Wysokość tych środków nie uwzględnia środków na dodatki motywacyjne dla dyrektorów.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
7. Dodatek motywacyjny jest pomniejszany za okres pobierania przez pracownika wynagrodzenia za czas choroby, zasiłków z ubezpieczenia społecznego (chorobowego, opiekuńczego, urlopu macierzyńskiego) w sposób proporcjonalny. W przypadku pomniejszenia dodatku motywacyjnego za okresy, o których mowa wyżej, przed wliczeniem go do podstawy wymiaru zasiłku wypłaconego pracownikowi kwotę należy uzupełnić do kwoty, którą otrzymałby gdyby przez cały okres, za który dodatek przysługuje, pracował.

Dodatek funkcyjny

§ 4.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny zgodnie z tabelą , stanowiącą załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1. i 2., uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
 - 1) dla dyrektora – Burmistrz Miasta i Gminy
 - 2) dla wicedyrektora - dyrektor szkoły.

§ 5.

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania wynikające z przydziału obowiązków przysługuje dodatek zgodnie z tabelą, stanowiącą załącznik nr 2 do niniejszego regulaminu
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1., uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji dla nauczyciela, ustala dyrektor szkoły.
3. Dodatek za pełnienie funkcji opiekuna stażu jest wypłacany nauczycielowi za okres trwania stażu.
4. Nauczyciel traci prawo do dodatku za wychowawstwo w wyniku choroby trwającej powyżej 30 dni kalendarzowych.
5. Dodatek za wychowawstwo przysługuje nauczycielowi za czas nieobecności z tytułu innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
6. Dodatek za wychowawstwo i pełnienie funkcji opiekuna stażu nie przysługuje nauczycielowi w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy proporcjonalnie do liczby dni nieobecnych oraz w okresie dla poratowania zdrowia z zastrzeżeniem postanowień ust. 4

§ 6.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4. ust. 1 i 2 przysługuje od dnia powierzenia funkcji kierowniczej do ostatniego dnia jej pełnienia.
2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 4. ust. 1 i 2 nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy i jest potrącany w wysokości 1/30 za każdy

dzień nieobecności. Prawo do dodatku funkcyjnego ustaje w czasie długotrwałej nieobecności z powodu choroby trwającej dłużej niż 3 miesiące oraz w okresie urlopu dla poratowania zdrowia. Zachowuje prawo do dodatku funkcyjnego nauczyciel przebywający na urlopie macierzyńskim.

3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7.

1. Dodatek funkcyjny, dodatek za wychowawstwo, dodatek opiekuna stażu jest pomniejszany za okres pobierania przez pracownika wynagrodzeń za czas choroby, zasiłków z ubezpieczenia społecznego (chorobowego, opiekuńczego, urlopu macierzyńskiego) w sposób proporcjonalny.
2. W przypadku pomniejszenia dodatków za okresy, o których mowa w ust. 1, przed wliczeniem ich do podstawy wymiaru zasiłku, wypłaconą nauczycielowi kwotę dodatku należy uzupełnić do kwoty, którą otrzymałby gdyby przez cały okres, za który dodatek przysługuje, pracował.

Dodatek za warunki pracy

§ 8.

Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach § 8. i § 9. rozporządzenia.

§ 9.

1. Wysokość dodatku z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 8, przyznaje nauczycielowi dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz Miasta i Gminy.

Dodatek ten wynosi:

- a) 10% stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, za pracę z dziećmi niepełnosprawnymi z upośledzeniem umysłowym w stopniu lekkim, za godziny faktycznie przepracowane.
- b) 15% stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, za prowadzenie zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawną z upośledzeniem umysłowym w stopniu umiarkowanym i głębokim, za godziny faktycznie przepracowane.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe

i godziny doraźnych zastępstw

§ 10.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub w ramach doraźnych zastępstw.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1., uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 11.

1. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w §10., przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
3. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności, w związku:
 - a) zawieszeniem zajęć,
 - b) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 12.

Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 2% planowanych środków na wynagrodzenie osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym, że:

1. 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora.
2. 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Prabuty.”

§ 13.

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i są przyznawane za szczególne osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze oraz za wysokie osiągnięcia w zarządzaniu placówkami oświatowymi.
2. Nauczyciel zachowuje prawo do nagrody za dni, za które otrzymywuje wynagrodzenie za

czas choroby oraz za okres pobierania świadczeń pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby lub macierzyństwa oraz nauczyciel przebywający na urlopie dla poratowania zdrowia.

§ 14.

1. Nagrody nauczycielom przyznają:
 - 1) ze środków, o których mowa w § 12 ust. 1.– dyrektor po zasięgnięciu opinii związków zawodowych działających w szkole,
 - 2) ze środków, o których mowa w § 12 ust. 2 – Burmistrz Miasta i Gminy po zaopiniowaniu ich przez radę szkoły i zakładowych organizacji związkowych zrzeszających pracowników oświaty
2. Szczegółowe zasady przyznawania nagrody dyrektora szkoły, ustalają dyrektor ze związkami zawodowymi działającymi w szkole. Zasady przyznawania nagród określa regulamin przyznawania nagród.
3. Nagroda, o której mowa w ust. 1. pkt. 2 może być przyznana na wniosek: dyrektora szkoły, rady szkoły lub rady rodziców, Komisji Oświaty, Kultury, Turystyki i Młodzieży Rady Miejskiej w Prabutach, Pełnomocnika Burmistrza ds. Oświaty, Kultury, Sportu i Współpracy z Organizacjami Pozarządowymi, związków zawodowych zrzeszających pracowników oświaty w gminie Prabuty z zastrzeżeniem ust. 4.
4. Każdy z wnioskodawców wymieniony w ust. 3 może złożyć maksymalnie trzy wnioski nagrodowe.

§ 15.

1. Wysokość nagrody, o której mowa w §12 ust. 1 pkt. 1 wynosi od 60% do 110% najniższego wynagrodzenia krajowego.
2. Wysokość nagrody, o której mowa w §12 ust. 1 pkt. 2 wynosi nie mniej niż do 125% najniższego wynagrodzenia krajowego.

§ 16.

Nagrody, o których mowa w § 12. są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach dyrektor oraz burmistrz mogą przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

Dodatek mieszkaniowy

§ 17.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w Obrzynowie, Rodowie i Trumiejkach, posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 10 zł
 - 2) przy dwóch i więcej osób w rodzinie – 20 zł .
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2., zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim

zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2.. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał im ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4., na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Burmistrz Miasta i Gminy.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadkach jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.
8. Nauczycielowi zatrudnionemu w więcej niż jednej szkole znajdującej się w miejscowościach wymienionych w ust. 1 przysługuje jeden dodatek mieszkaniowy.

Inne uprawnienia wynikające z zatrudnienia nauczycieli

§ 18.

1. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze wykonywane w dniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy.
2. Nauczycielowi, który w dniu wolnym od pracy realizuje zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymuje za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godziny nadwymiarowe.

§ 19.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od

czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4 i 5. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym nauczyciel jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie wlicza się okresów podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nieprzekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół wlicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.
5. Nauczycielowi mianowanemu lub dyplomowanemu, który przeszedł do pracy w Centralnej Komisji Egzaminacyjnej lub okręgowej komisji egzaminacyjnej na stanowisko wymagające kwalifikacji pedagogicznych, do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy pracy zaliczane do dodatku za wysługę lat w szkole, w której nauczyciel otrzymał urlop bezpłatny na czas zajmowanego stanowiska.

Załączniki do regulaminu wynagradzania nauczycieli

ZAŁĄCZNIK NR 1

STANOWISKO dyrektora lub wicedyrektora szkoły		MIESIĘCZNIE w zł	
		od	do
1.	dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	160	480
2.	dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	190	520
3.	dyrektor szkoły liczącej od 17 do 34 oddziałów	280	750
4.	Wicedyrektor	190	480

ZAŁĄCZNIK NR 2

STANOWISKO Szkoły podstawowe i gimnazja	MIESIĘCZNIE w zł
wychowawca klasy	70
opiekun stażu	20