

UCHWAŁA NR XXI/126/2025
RADY MIEJSKIEJ W PRABUTACH

z dnia 25 sierpnia 2025 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagradzania.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a i art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.) oraz art. 18 ust. 2, pkt. 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 581 z późn. zm.) Rada Miejska w Prabutach uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Prabuty, zwany dalej „Regulaminem”, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXXIV/193/2009 Rady Miejskiej w Prabutach z dnia 1 lipca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagradzania, a także wysokości oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Prabuty.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Prabutach

Marcin Domagalski

**REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRYZNANAWANIA
NAUCZYCIELOM DODATKU MOTYWACYJNEGO, FUNKCYJNEGO I ZA WARUNKI PRACY
ORAZ NIEKTÓRE INNE SKŁADNIKI WYNAGRADZANIA DLA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH
W SZKOŁACH, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST MIASTO I GMINA PRABUTY**

**Rozdział 1.
POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1. 1.Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i oddziałach przedszkolnych w szkołach podstawowych prowadzonych przez Miasto i Gminę Prabuty.

2. Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- 7) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

§ 2. Ilekroć w dalszej części Regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.);
- 2) rozporządzenie – należy przez to rozumieć rozporządzenie ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.);
- 3) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Miasto i Gminę Prabuty;
- 4) szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową , dla której organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Prabuty;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły podstawowej;
- 6) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach;
- 7) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 8) klasie – należy przez to rozumieć oddział w szkole lub oddział przedszkolny;
- 9) uczniu – należy przez to rozumieć również wychowanka w oddziale przedszkolnym;
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dla nauczycieli, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 7 Karty Nauczyciela;
- 11) Burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Prabuty.

Rozdział 2.

DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 3. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego składki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Potwierdzenia nabycia do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – Burmistrz.

3. Nauczyciel pozostający w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach składa w każdej ze szkół oświadczenie o wymiarze zatrudnienia u poszczególnych pracodawców.

Rozdział 3.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. 1. W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości nie mniej niż 5% średniego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz dla dyrektorów i wicedyrektorów w wysokości nie mniej niż 40% planowanych środków na ich wynagrodzenia zasadnicze.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 10% wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora lub wicedyrektora nie wyższy niż 40% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej czterech z poniższych kryteriów:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, w szczególności:

- a) osiąganie przez uczniów dobrych wyników w nauce, z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela, potwierdzonych wynikami egzaminów zewnętrznych oraz wynikami klasyfikacji i promocji;
- b) osiągnięcia uczniów w konkursach przedmiotowych, turniejach, olimpiadach i zawodach sportowych;

2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze, w szczególności:

- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów;
- b) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących wsparcia;
- c) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce;
- d) zapobieganie przejawom patologii społecznej i ich zwalczanie oraz niedostosowania społecznego wśród uczniów przez organizowanie współpracy z właściwymi instytucjami i rodzicami;
- e) prowadzenia różnorodnych form współpracy ze środowiskiem oraz organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży;

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w szczególności:

- a) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania;
- b) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego oraz mającego trudności w nauce;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczo – wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów, w szczególności:

- a) inicjowanie i stałe prowadzenie nieobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów;
- b) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych;
- c) promowanie szkoły na zewnątrz;
- d) opieka i koordynowanie pracy Samorządu Uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających na terenie szkoły;
- e) aktywny udział w pracach organów szkoły, zespołów przedmiotowych, wychowawczych i innych;
- f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w szczególności:

- a) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
- b) systematyczne oraz efektywne przygotowywanie się do pracy i wypełnianych obowiązków zawodowych;
- c) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych;
- d) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- e) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
- f) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej papierowej i elektronicznej;
- g) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
- h) zachowanie właściwej postawy etycznej i przestrzeganie dyscypliny pracy.

6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decyduje skuteczne zarządzanie szkołą, właściwe gospodarowanie mieniem szkoły oraz prowadzenie nadzoru pedagogicznego, w szczególności:

1) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły, w tym:

- a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe;
- b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego;
- c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz ich właściwe i umiejętne wykorzystanie w szkole;
- d) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego, a także działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych;

2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły, w tym:

- a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń;
- b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli i pracowników do doskonalenia się oraz podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- c) umiejętnie prowadzona polityka kadrowa dostosowana do aktualnej sytuacji szkoły;
- d) tworzenie dobrego klimatu pracy, budowanie właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów;
- e) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły oraz Miasta i Gminy Prabuty;
- f) właściwa współpraca z organizacjami związkowymi, Radą Rodziców i Samorządem Szkolnym;
- g) znajomość i umiejętność stosowania przepisów prawa oświatowego oraz prawa pracy.

3) dobre efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły, w tym:

- a) poszerzanie oferty szkoły poprzez wprowadzanie programów autorskich, innowacji, eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych;
- b) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym;
- c) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności, przedsiębiorczości uczniów, budowaniu wolontariatu;
- d) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, współpraca z instytucjami społeczno – kulturalnymi.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny nauczycielowi i wicedyrektorowi przyznaje i określa jego wysokość dyrektor szkoły, a dyrektorowi Burmistrz.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

§ 7. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu jednego semestru w danej szkole.

Rozdział 4. **DODATEK FUNKCYJNY**

§ 8.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Dyrektor lub wicedyrektor szkoły	Miesięczna wysokość dodatku
Dyrektor szkoły liczącej do 10 oddziałów	Do 50% wynagrodzenia zasadniczego
Dyrektor szkoły liczącej powyżej 10 oddziałów	Do 70% wynagrodzenia zasadniczego
Wicedyrektor szkoły	Do 40% wynagrodzenia zasadniczego

2. Dodatek funkcyjny, w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje wicedyrektorowi lub nauczycielowi wyznaczonemu do zastępowania dyrektora w przypadku jego nieobecności, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu rozpoczęcia nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy lub oddziału przedszkolnego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Wychowawstwo	Miesięczna wysokość dodatku
Wychowawstwo klasy liczącej do 10 uczniów	400,00 zł
Wychowawstwo klasy liczącej powyżej 10 uczniów	500,00 zł
Wychowawstwo oddziału przedszkolnego	400,00 zł

4. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu lub mentora przysługuje dodatek miesięczny w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 9.1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, o której mowa w § 8. ust. 3-4, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi oddzielnie za każdą dodatkowo sprawowaną funkcję lub powierzone stanowisko.

Rozdział 5.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 10.1. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w warunkach trudnych, w związku z prowadzeniem:

1) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu głębokim;

2) indywidualnego nauczania dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego, przysługuje, proporcjonalnie do przepracowanych godzin, dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej nauczyciela.

2. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w warunkach trudnych, w związku z prowadzeniem zajęć dydaktycznych w klasach łączonych, w szkołach podstawowych przysługuje, proporcjonalnie do przepracowanych godzin, dodatek w wysokości 5% stawki godzinowej nauczyciela.

§ 11. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w warunkach uciążliwych, o których mowa w przepisach rozporządzenia, przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej nauczyciela.

§ 12. 1. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi za każdą efektywnie przeprowadzoną godzinę zajęć w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

2. Dodatek za warunki pracy przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok szkolny i przysługuje w okresach, za które przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

§ 13. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy przysługują wszystkie dodatki.

§ 14.1. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi i wicedyrektorowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Burmistrz.

Rozdział 6.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 15.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 3, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.
4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny nadwymiarowe.

Rozdział 7.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 16. 1. W budżecie Miasta i Gminy Prabuty tworzy się specjalny fundusz na nagrody w wysokości 2% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z tym, że:

- 1) 70% funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły;
- 2) 30% funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Prabuty.

2. Nagrody, o których mowa w ust. 1 mają charakter uznaniowy i są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagrodę można przyznać nauczycielowi lub dyrektorowi w innym czasie.

3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole, co najmniej jednego roku szkolnego.

4. Nagrody ze środków pozostających w dyspozycji dyrektora szkoły przyznaje i wypłaca dyrektor szkoły, a nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Prabuty przyznaje Burmistrz i wypłaca dyrektor szkoły.

5. Nagroda dyrektora szkoły może wynosić do 70% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.

6. Nagroda Burmistrza może wynosić co najmniej 81% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela lub dyrektora szkoły.

§ 17.1. Z wnioskiem o nagrodę w ramach specjalnego funduszu nagród może wystąpić:

1) dla nauczyciela – dyrektor szkoły, rada pedagogiczna, rada rodziców, związki zawodowe działające w szkole, Burmistrz, radni Rady Miejskiej;

2) dla dyrektora – Burmistrz, Pełnomocnik Burmistrza ds. Oświaty, Kultury, Sportu i Współpracy z Organizacjami Pozarządowymi, rada rodziców, związki zawodowe działające w szkole, radni Rady Miejskiej.

2. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza składane przez dyrektora szkoły, wymagają wcześniejszego zaopiniowania przez radę pedagogiczną i związki zawodowe działające w szkole.

3. Wnioski, o których mowa w ust. 1. z okazji Dnia Edukacji Narodowej składa się do Burmistrza lub dyrektora szkoły w terminie do 7 października bieżącego roku.

4. Wniosek powinien zawierać:

- 1) określenie wnioskodawcy;
- 2) imię i nazwisko kandydata do nagrody;

3) pisemne uzasadnienie wniosku, obejmujące między innymi:

- a) udzielanie się w pracy pozalekcyjnej,
- b) przygotowywanie uczniów w konkursach i zawodach sportowych oraz informacja o zdobytych przez uczniów nagrodach,
- c) pracę na rzecz środowiska, w tym zaangażowanie w przygotowaniach imprez artystycznych, sportowych i okolicznościowych,
- d) osiągnięcia w długoletniej pracy zawodowej,
- e) ocenę sposobu kierowania działalnością szkoły oraz reprezentowania jej na zewnątrz – w przypadku wniosku o nagrodę dla dyrektora szkoły.

§ 18.1. Nauczyciel może otrzymać w danym roku, niezależnie od siebie, nagrodę dyrektora szkoły, nagrodę Burmistrza, nagrodę kuratora oświaty lub ministra właściwego do spraw oświaty.

2. Dyrektor szkoły może otrzymać w danym roku, niezależnie od siebie, nagrodę Burmistrza, nagrodę kuratora oświaty lub ministra właściwego do spraw oświaty.

§ 19. Nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dokument o jej przyznaniu, którego odpis umieszcza się w teczce akt osobowych.

Rozdział 8.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 20.1. Treść regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Prabuty.

2. W sprawach nieuregulowanych w regulaminie mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela oraz Kodeksu Pracy.

UZASADNIENIE

Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.) nakłada na jednostki samorządu terytorialnego, będące organami prowadzącymi szkół, obowiązek ustalania regulaminu określającego warunki przyznawanie nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagradzania, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia. Zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela organy prowadzące szkoły ustalają również kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, ze środków, o których mowa w art. 49 ust. 1 pkt 1, uwzględniając w szczególności sposób podziału środków na nagrody organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół, tryb zgłaszania kandydatów do nagród oraz zasadę, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Prabuty.